

## TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT.E COMMERCIAL.E- Niveau 5

**Pré-requis :** Niveau 4 acquis. Expérience dans le commerce ou le tertiaire souhaitée. Anglais niveau B1 du cadre européen commun de référence pour les langues et bon niveau de français écrit, tests de logique, de français et d'anglais.

**Publics concernés :** Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage : être âgé de moins de 30 ans ou reconnu RQTH, sportif de haut niveau. Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation : être âgé de moins de 25 ans ou être demandeur d'emploi..

**Accès :** Accessible aux personnes en situation d'handicap, chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions. Pour toute information complémentaire, nous vous invitons à prendre contact avec les structures suivantes : [ONISEP](#), [AGEFIPH](#), [FIPHFP](#).

Accès transport en commun : Fast 2 arrêt « ARON », à proximité de commerces. Horaires de formation : 9h à 12h30 et 13h30 à 17h du lundi au vendredi.

**Admission :** l'entrée ne peut être effective qu'après signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Du 13 juin 2022 au 20 juin 2023.

Les durées de formation sont données à titre indicatif et seront affinées après un positionnement des candidats.es. 5 semaines de congés payés, après un apport théorique en centre de deux mois et une immersion en entreprise équivalente, une alternance en centre (1 semaine) et en entreprise (3 semaines) est prévue jusqu'à la fin du parcours.

Les délais d'accès à la formation sont en moyenne de 4 mois (sauf en cas de licenciement économique ou financement privé où les délais d'accès sont en moyenne d'un mois et demi).

### Objectifs et Programme :

#### **BLOC N°1 : ADMINISTRER LES VENTES ET ASSURER LE SUIVI DE LA SUPPLY CHAIN** (Parcours moyen 423 heures)

##### **Compétence 1 : Gérer l'administration des ventes**

Gérer l'administration des ventes. Dans un ERP, établir les devis, vérifier et enregistrer les commandes, éditer les bons de livraison, les factures, les avoirs et les relevés de compte, enregistrer les règlements. Renseigner et actualiser les fichiers clients dans le CRM dans le respect de la protection des données. Transmettre aux différents services et interlocuteurs les documents et informations nécessaires au processus de vente.

##### **Compétence 2 : Suivre les opérations de la supply chain**

Suivre le déroulement des opérations depuis l'approvisionnement ou la production des produits jusqu'à leur livraison au client. À l'aide d'un ERP, vérifier les stocks et lancer les réapprovisionnements auprès des acteurs concernés dans le respect des délais contractualisés. S'assurer de la transmission des informations au service expéditions et aux transporteurs. Négocier les délais et effectuer les relances nécessaires auprès de fournisseurs, des transporteurs ou des services de la production et des expéditions de l'entreprise.

##### **Compétence 3 : Suivre la relation clientèle en français et en anglais**

Proposer une solution qui concilie satisfaction de la clientèle et intérêt de l'entreprise. Évaluer les enjeux et alerter la direction commerciale. Répondre par une solution adaptée. Informer des actions à mettre en place ou des décisions prises. Actualiser le CRM.

##### **Compétence 4 : Prévenir et gérer les impayés**

S'assurer de la solvabilité du client. Pour tout délai de paiement accordé, suivre attentivement les encours de règlement et les paiements. Effectuer une relance par téléphone, courrier ou solution dématérialisée, en fonction de la procédure de recouvrement de créances. Rechercher avec le client une solution.

#### **BLOC N°2 : CONTRIBUER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE COMMERCIALE DE L'ENTREPRISE** (Parcours moyen 421 heures)

##### **Compétence 5 : Concevoir et publier des supports de communication commerciale**

Concevoir divers supports de communication : offres promotionnelles, invitations, supports de présentation, newsletters. Rechercher les informations et éléments nécessaires à l'élaboration du support. Rédiger les informations dans un format adapté à la cible et au mode de publication (site Internet, réseaux sociaux, e-mailing, fiches produits, dépliants promotionnels). Mettre à jour le site Internet de la structure et les réseaux sociaux

##### **Compétence 6 : Concevoir et actualiser les tableaux de bord commerciaux**

Élaborer et actualiser des tableaux de *reporting*. Pour répondre à un objectif, extraire des données pertinentes de l'ERP ou du CRM, structurer et présenter les tableaux et graphiques correspondants. Faciliter l'analyse des résultats.

##### **Compétence 7 : Organiser une action commerciale**

Prendre en charge et optimiser l'organisation d'une action commerciale (opération promotionnelle, lancement d'un produit, manifestation commerciale) dans le respect des contraintes budgétaires et calendaires. Suivre le bon déroulement de l'action. Contribuer à l'élaboration du bilan quantitatif et qualitatif.

##### **Compétence 8 : Assurer l'accueil d'une manifestation commerciale en français et en anglais**

Accueillir les visiteurs en français et en anglais. Susciter leur intérêt, les renseigner sur l'entreprise et leur remettre une documentation. Identifier leurs besoins et les conseiller afin de leur proposer un produit ou un service adapté. En fonction de la nature de la demande et de l'interlocuteur, passer le relais à un commercial ou à un responsable.

### **Modalités pédagogiques :**

Les compétences à acquérir sont divisées en objectifs principaux et intermédiaires spécifiés dans le référentiel de chaque module, celui-ci est transmis au stagiaire au début de la formation. Les objectifs intermédiaires sont validés, par le stagiaire et le formateur en salle, par l'apport d'exercices pratiques. L'objectif principal est quant à lui validé par une évaluation de synthèse, qui permettra au stagiaire de passer à l'objectif principal suivant. Les formateurs sont présents dans les salles et à la disposition des stagiaires pendant toute la durée des séances. Formation entièrement en présentiel.

### **Moyens pédagogiques :**

Vous utilisez notre plateforme pédagogique permettant de retrouver tous nos supports de cours, les exercices d'application pratique, les mises en situation, les feuilles de route pour préparer vos dossiers à présenter aux formateurs ou au jury de la session d'examen. Des séances de cours et de restitutions sont proposées en présentiel. Des codes d'accès personnalisés sont remis aux stagiaires en amont de la formation. La plateforme sera accessible du premier jour de la formation jusqu'au passage de l'examen. En cas de validation partielle, l'accès à la plateforme sera prolongé jusqu'au passage de la session de rattrapage

### **Moyens techniques :**

Le centre de formation est équipé de postes informatiques à l'usage des stagiaires sur une session de travail individualisée, connectés à Internet (Fibre), avec la suite Office et reliés à une imprimante. Nous utilisons une plateforme pédagogique et des outils collaboratifs (tableau blanc interactif).

### **Modalités d'évaluation :**

Les candidats ayant suivi un parcours de formation en continu sont testés à l'épreuve de synthèse sur l'ensemble des certificats de compétences (Bloc de compétences).

Des qualifications partielles sont possibles par l'obtention de certificats de compétences professionnelles, après capitalisation des CCP, il ou elle pourra se présenter à l'entretien final pour l'obtention du titre dans sa totalité.:

CCP 1 (Bloc de compétences n°1) « Administrer les ventes et assurer le suivi de la supply chain »

CCP 2 (Bloc de compétences n°2) « Contribuer au déploiement de la stratégie commerciale de l'entreprise »

Les candidats ayant suivi un parcours de formation dans le cadre d'un contrat de professionnalisation sont testés par capitalisation de CCP (certificat de compétences professionnelles) et par Bloc de compétences.

Après capitalisation des CCP, il ou elle pourra se présenter à l'entretien final pour l'obtention du titre dans sa totalité.

Un questionnaire d'évaluation de la formation est soumis aux stagiaires en fin de parcours et lors du suivi effectué 6 mois après la formation.

**Tarif :** Taux horaire de référence 15 € (Différents financements sont possibles, merci de vous rapprocher de nous).

### **Perspectives d'emploi et évolution :**

Cet emploi s'exerce majoritairement dans des entreprises commerciales de toutes tailles (TPE, PME, ETI, grands groupes), mais également dans des associations, des collectivités ou des coopératives, et dans tous les secteurs d'activité.

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Assistant.e commercial.e ; Assistant.e administratif.ve et commercial.e ; Assistant.e ADV ; Assistant.e commercial.e Supply chain ; Assistant.e ADV et marketing.

**Passerelle ou équivalence avec un autre diplôme :** non



**2021 : 87 %**